


ЗАРЕГИСТРИРОВАНО:

в Октябрьской районной организации города
Новосибирска Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации
Регистрационный № 42 от «20» 12 22 г.

Председатель Октябрьской районной
организации города Новосибирска
Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской
Федерации.  Шатунова Т. В.

УТВЕРЖДЕНО:

на собрании первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
города Новосибирска «Центр развития ребёнка
– детский сад № 501 «Медвежонок»
Протокол № 28 от «9» 12.22 г.

Председатель профсоюзного комитета


Касаткина А.В.

**Положение
о первичной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения г. Новосибирска
«Центр развития ребёнка – детский сад № 501 «Медвежонок»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общественная организация - первичная профсоюзная организация МБДОУ «ЦРР-д/с № 501» - добровольное объединение членов профсоюза, работающих в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении г. Новосибирска «Центр развития ребёнка – детский сад № 501 «Медвежонок»

Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними первичная профсоюзная организация строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективного договора, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.2. Первичная организация профсоюза осуществляет свою деятельность на основании Конституции Российской Федерации, действующего законодательства, Устава Профсоюза и настоящего Положения.

1.3. Местонахождение руководящего органа первичной профсоюзной организации: 630017, г. Новосибирск, ул. Б.Богаткова, 194/9.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, в организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и положения о первичной профсоюзной организации.

Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного или нескольких муниципальных образований.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и положением об организации Профсоюза.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза: выборные органы территориальной организации Профсоюза;

Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные организации или профгруппы в структурных подразделениях организации системы образования.

Профгруппа – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации, создаваемое в структурном подразделении.

Профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения организации системы образования.

Профгрупорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгрупорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, положением об организации Профсоюза или решением выборного постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

Работодатель – юридическое лицо (организация системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных

федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, положением об организации Профсоюза.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Первичная профсоюзная организация создана с целью представительства и защиты социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов членов профсоюза.

3.2. Целями деятельности первичной профсоюзной организации являются:

- защита трудовых, социально-экономических, жилищно-бытовых и других прав и охраняемых законом интересов членов профсоюза, предусмотренных нормами международного права, Конституцией РФ, действующим законодательством РФ, коллективными договорами и соглашениями; участие в установлении системы и размера заработной платы, в улучшении организации труда членов профсоюза;
- участие в создании дополнительных систем социального страхования и социального обеспечения для членов профсоюза; ведение переговоров и заключение коллективных договоров;
- участие в разрешении коллективных трудовых споров;
- контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, улучшением экологической обстановки, жилищных условий, медицинского обслуживания, быта и отдыха членов профсоюза;
- контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде и охране труда, коллективных договоров и соглашений, условий индивидуальных трудовых договоров.
- представление членов профсоюза при защите их прав и интересов в государственных органах и иных органах, рассматривающих трудовые и иные споры.

3.3. Для реализации уставных целей члены первичной организации профсоюза могут в установленном законодательством порядке осуществлять любую деятельность, в том числе:

- представлять членов профсоюза по их поручениям, а также по собственной инициативе, при решении индивидуальных трудовых и иных гражданских споров, а также при расследовании работодателем, государственными органами и должностными лицами происшествий и несчастных случаев на производстве; в случаях обнаружения органами первичной профсоюзной организации нарушений действующего законодательства о труде, охране труда и (или) нарушений коллективных договоров и соглашений обращаться с заявлениями и жалобами в защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и представлять при защите их интересы в органах, рассматривающих эти споры; проводить независимые расследования происшествий и несчастных случаев на производстве;
- организовывать и проводить семинары, лекции, конференции, выставки, спортивные и иные мероприятия.

4. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ В ЧЛЕНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Членом первичной профсоюзной организации может быть каждый, работающий в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребёнка – детский сад № 501 «Медвежонок», признающий и соблюдающий настоящее Положение, Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

4.2. Прием в члены профсоюза осуществляется Профкомом первичной профсоюзной организации на основании письменного заявления работника о приеме.

4.3. Членство в профсоюзе прекращается:

на основании письменного заявления члена профсоюза;

за нарушение Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации;

за действия, оцененные общим собранием первичной профсоюзной организации, как дискредитирующие профсоюз;

за неуплату членских взносов более трех месяцев подряд без уважительной причины.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Член первичной профсоюзной организации имеет право:

- вносить предложения о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение;
- выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным в любые органы первичной профсоюзной организации;
- на бесплатное профсоюзное обучение;
- получать от профсоюза безвозмездную правовую, консультативную и иную помощь при защите индивидуальных трудовых прав, а также представительство и защиту профсоюзной организацией этих прав в отношениях с работодателем, в государственных, и иных органах;
- участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением в порядке, предусмотренном настоящим Положением; присутствовать и, с согласия членов выборного органа, участвовать в заседании выборного органа;
- пользоваться материальными средствами первичной профсоюзной организации в установленном порядке;

5.2. Член профсоюза обязан:

- соблюдать настоящее Положение, Устав Профсоюза;
- выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов первичной профсоюзной организации;
- ежемесячно уплачивать членские взносы;
- соблюдать условия коллективных договоров и соглашений, заключаемых первичной профсоюзной организацией;
- принимать участие в работе общих собраний первичной профсоюзной организации.

6. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Органами первичной профсоюзной организации являются общее собрание, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия.

6.2. Высшим органом первичной профсоюзной организации является Общее собрание.

6.3. Постоянно действующим руководящим органом является Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

6.4. Профсоюзный комитет может создавать под своим контролем (избирать или назначать) соответствующие органы - инспекции и (или) комиссии, которые действуют на основании Устава и Положений об этих органах.

7. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Высший орган первичной профсоюзной организации - общее собрание, которое созывается по решению Профкома первичной организации не реже, чем 1 раз в год

7.2. Подготовку к проведению Общего собрания осуществляет профком

7.3. Общее собрание первичной Профсоюзной организации может быть проведено, если в нем принимает участие более половины членов первичной профсоюзной организации.

Решения общего собрания принимаются, как правило, простым большинством голосов присутствующих при условии присутствия более половины членов первичной профсоюзной организации.

7.4. Общее собрание первичной организации правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности первичной профсоюзной организации.

К исключительной компетенции общего собрания первичной профсоюзной организации относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации;
- внесение изменений и дополнений в настоящее Положение;
- определение количественного состава Профкома, избрание Профкома и его Председателя, заместителя Председателя Профкома и секретаря сроком на 3 года, а также досрочное переизбрание Профкома и его Председателя; контроль за деятельностью Профкома и утверждение отчета о его деятельности;
- избрание контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;
- контроль за деятельностью контрольно-ревизионной комиссии и утверждение отчета о ее деятельности.

7.5. Решения по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции общего собрания, принимаются квалифицированным большинством голосов (2/3 голосов присутствующих) при условии присутствия более половины членов первичной профсоюзной организации.

8. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации - постоянно действующий руководящий орган первичной профсоюзной организации, который организует деятельность и руководит текущей работой первичной профсоюзной организации в перерывах между общими собраниями.

8.2. Срок полномочий Профкома - 3 года. По истечении трех лет Профком сохраняет свои полномочия до избрания нового состава Профкома. Численность Профкома определяется общим собранием первичной профсоюзной организации. Состав Профкома избирается прямым голосованием на общем собрании первичной профсоюзной организации.

8.3. Профком сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из состава Профкома по каким-либо причинам выбыло не более половины членов данного органа. В случае если из состава Профкома выбыло более половины членов, внеочередным общим собранием первичной профсоюзной организации проводятся довыборы членов Профкома. До момента довыборов Профком осуществляет свои полномочия в данном составе.

8.4. Лица, избранные в состав Профкома первичной профсоюзной организации, утверждению в каких-либо органах не подлежат. Председатель Профкома первичной профсоюзной организации и его заместитель являются делегатами Съездов профсоюза, конференций соответствующих территориальных организаций, объединений.

8.5. Порядок голосования при избрании в состав Профкома первичной профсоюзной организации (тайное, открытое) определяется общим собранием.

8.6. Профком подотчетен в своей деятельности общему собранию первичной профсоюзной организации.

8.7. Контроль за финансовой деятельностью Профкома осуществляется Контрольно-ревизионной комиссией.

8.8. Заседания Профкома считаются правомочными, если в них участвует не менее половины членов этого профсоюзного органа.

Профком принимает решения простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено настоящим Положением И действующим законодательством.

8.9. К компетенции Профкома относятся:

- управление средствами профсоюзного бюджета в соответствии со сметой расходов, утвержденной общим собранием или самим Профкомом;
- установление регламента своей работы;
- представительство и защита прав и интересов членов первичной профсоюзной организации и самой первичной профсоюзной организации в отношениях с работодателем, а также в государственных и иных органах
- определение необходимости и условий сотрудничества с другими профсоюзными организациями, профсоюзами и объединениями профсоюзов как на своем предприятии, так и за его пределами;
- выдвижение делегатов на конференции и съезды Профсоюза;

- разработка проектов коллективных договоров, утверждение состава комиссий для участия в переговорах, выступление с инициативой проведения переговоров по заключению коллективных договоров, заключение от имени членов профсоюза коллективных договоров и осуществление контроля за их выполнением;
- выдвижение требований к работодателю по социально-трудовым вопросам, участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- согласование нормативных актов предприятия, устанавливающих и (или) изменяющих условия труда и оплаты труда членов профсоюза;
- направление через комиссии по государственному социальному страхованию членов профсоюза на санаторно-курортное лечение и отдых, организация детского отдыха, решение других вопросов социально-бытового и культурно-оздоровительного характера;
- рассмотрение иных вопросов, кроме отнесенных к компетенции других органов первичной профсоюзной организации.

9. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЬ

9.1. Председатель Профсоюзного комитета и его заместитель избираются общим собранием первичной профсоюзной организации, подотчетны общему собранию и Профкому первичной профсоюзной организации. Председатель его заместитель избираются на срок 3 года одновременно с избранием Профкома. По истечении данного срока полномочия Председателя профкома продолжают до избрания нового Председателя.

9.2. Председатель Профкома:

представляет без доверенности первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления и иными органами, предприятием, Профсоюзом, общественными объединениями, иными юридическими и физическими лицами;

отчитывается перед Общим собранием первичной профсоюзной организации о своей работе и работе Профкома;

предлагает Общему собранию первичной профсоюзной организации на утверждение кандидатуры своего заместителя и членов Профкома первичной профсоюзной организации;

распоряжается средствами профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной общим собранием или Профкомом сметой расходов;

решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности профсоюза с последующим информированием Профкома.

9.3. В случае отсутствия Председателя Профкома его без дополнительного поручения замещает Заместитель Председателя Профкома.

10. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Основным источником формирования средств первичной профсоюзной организации являются ежемесячные членские взносы.

10.2. Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные ее организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

10.3. Ежемесячные членские взносы в первичную профсоюзную организацию устанавливаются в размере 1 процента месячного заработка работников, членов профсоюза.

11. КОНТРОЛЬНО - РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

11.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании на тот же срок, что и профсоюзный комитет. Численность данного органа определяется общим собранием первичной профсоюзной организации.

Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами других выборных профсоюзных органов.

11.2. Положение о контрольно-ревизионной комиссии утверждается общим собранием первичной профсоюзной организации.

11.3. Члены контрольно-ревизионной комиссии избирают Председателя из своего состава.

11.4. Контрольно-ревизионная комиссия отчитывается о своей деятельности на общих собраниях одновременно с Профкомом.

12. ЛИКВИДАЦИЯ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

12.1. Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

13. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

13.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на общих собраниях первичной профсоюзной организации квалифицированным большинством голосов, - 2/3 голосов присутствующих при условии присутствия более половины членов первичной профсоюзной организации.

13.2. Положения настоящего Положения, дополнения и изменения, вносимые в настоящее Положение, не могут противоречить положениям Устава Профсоюза.

